**Το κεντρικό πλαίσιο των διεκδικήσεών μας**

* **μισθολογική αναπροσαρμογή 10% κατ’ ελάχιστον των αποδοχών του συνόλου του προσωπικού, μη συμψηφιζόμενη και προϊόν συλλογικής συμφωνίας,**
* **αναδρομική χορήγηση του επιδόματος πολυετίας και της προβλεπόμενης από την κλαδική ΣΣΕ αύξησης του 2,5% από 1/1/2024** αντί για το Δεκέμβριο του '24, όπως έχει ήδη συμβεί σε άλλες συστημικές Τράπεζες του ανταγωνισμού,  **μη συμψηφιζόμενες**,
* **άμεση καταβολή του Επιδόματος Ισολογισμού** σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Οργανισμό Προσωπικού (παράλληλα, η δικαστική μας διεκδίκηση για την αναδρομική καταβολή προχωράει κανονικά),
* **πραγματική βελτίωση των όρων του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Υγείας της ΝΝ (απορρόφηση των 500€ σε περίπτωση νοσηλείας, απαλοιφή του εκπιπτόμενου των 100€ και αύξηση του ποσοστού κάλυψης ανά ασφαλισμένο μέλος στις εξωνοσοκομειακές δαπάνες, κάλυψη της εμβολιαστικής δαπάνης και ορθοδοντικών εργασιών για τα παιδιά των εργαζομένων) και διπλασιασμό από 2% σε 4% της εργοδοτικής εισφοράς για τη συνταξιοδοτική παροχή του Τ.Ε.Α.**